

**EBOOK**

---

**PERGUNTAS  
E RESPOSTAS  
SOBRE  
GRO E PGR**

---

**VALÉRIO WAGNER**

**Estamos passando por diversas mudanças nas normas regulamentadoras e uma das mais consideráveis foi inserida no item 1.5 da NR 1.**

**O Gerenciamento de Riscos Ocupacionais trará uma nova sistemática de identificação e avaliação dos riscos ocupacionais e, se bem aplicado, irá beneficiar o processo de gestão de SST.**

**Nesse ebook vou responder as principais perguntas que envolvem esse novo programa para que você possa ter uma noção dos possíveis impactos na rotina de trabalho dos profissionais que estarão envolvidos direta e indiretamente com o gerenciamento de riscos ocupacionais.**

**Antes de iniciar a leitura é importante lembrar que esse ebook possui informações básicas.**

**Para alguns possivelmente haverá respostas que já parecem óbvias, porém, para outros, tanto o GRO quanto o PGR ainda é uma grande novidade.**

**Por isso selecionei perguntas simples, mas que são muito comuns, como também aquelas que alguns profissionais experientes fazem pois como tudo que é novo há muitos questionamentos e dúvidas.**

**Espero que tanto os profissionais iniciantes quanto aqueles que já possuem experiência possam adquirir algum conhecimento após a leitura desse ebook.**

# GRO É UM PROGRAMA?

---

Por mais simples que seja essa pergunta, esse questionamento já foi feito diversas vezes e também já observei várias citações em grupos de conversas mencionando sobre o Programa GRO.

Creio que a dúvida exista principalmente porque no texto inicial mencionava apenas Programa de Gerenciamento de Riscos e ainda não tínhamos o GRO estabelecendo as diretrizes para o gerenciamento dos riscos ocupacionais.

# GRO É UM PROGRAMA?

---

Portanto, a resposta dessa pergunta é não, o GRO não é um programa e sim o PGR.

O processo de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais deverá constituir um Programa de Prevenção de Riscos.



# O PGR PODERÁ SER UTILIZADO PARA FINS DE CARACTERIZAÇÃO DE INSALUBRIDADE E PERICULOSIDADE?

---

Aqui temos uma situação que, na minha opinião, nem precisaria ser mencionada na NR 1.

É claro e notório que questões de insalubridade estão direcionadas apenas na NR 15 bem como periculosidade na NR 16.

Acredito que devido aos problemas que tivemos com o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais, pois era muito comum encontrar parecer de insalubridade e periculosidade no PPRA, a Comissão Tripartite resolveu destacar essa informação.

# QUEM PODERÁ ELABORAR O PGR?

---



**Na NR 1 não foi informado quais profissionais poderão elaborar o Programa, ficando a critério do empregador.**

**Porém, importante lembrar que na NR 18 foi mencionado que o PGR deverá ser elaborado por profissional habilitado em segurança do trabalho com exceção para os canteiros de obras com até 7 metros de altura e no máximo 10 trabalhadores.**

**Nesse caso poderá ser elaborado por profissional qualificado.**

7

# TODAS AS EMPRESAS DEVERÃO ELABORAR O PGR?

---

**Temos algumas empresas que não terão a obrigatoriedade de elaborar o PGR, como as microempresas e empresas de pequeno porte, graus de risco 1 e 2, que no levantamento preliminar de perigos não identificarem exposições ocupacionais a agentes físicos, químicos e biológicos e declararem as informações digitais previstas na NR 1.**

**O Microempreendedor Individual também está dispensado de elaborar o programa.**

# O QUE É NÍVEL DE RISCO OCUPACIONAL?

---

No processo de avaliação dos riscos deverá ser indicado o nível de risco ocupacional que será definido para cada risco avaliado através da relação da severidade das consequências para a integridade física e para a saúde com a probabilidade disso acontecer.

Identificar o **nível do risco** ocupacional

Severidade

X

Probabilidade

A NR não especifica de forma clara como o nível de risco ocupacional poderá ser definido.

Durante o Curso de Gestão Ocupacional – GO Online apresento uma metodologia de como isso pode ser realizado.

# QUAIS SÃO OS DOCUMENTOS MÍNIMOS QUE DEVERÃO CONTER NO PGR?

---

O PGR deverá conter, no mínimo, o Inventário de Riscos e o Plano de Ação.

Esses dois itens serão a base do programa. Principalmente o Inventário de Riscos que irá concentrar uma grande quantidade de dados, tais como: caracterização dos processos e atividades, descrição dos perigos e riscos, medidas de controle entre outras informações.



# O QUE BASICAMENTE DEVERÁ CONTER NO PLANO DE AÇÃO?

---

Além do cronograma que conhecemos bem do PPRA, também será necessário definir as formas de acompanhamento e aferição dos resultados.

Ou seja, não será suficiente mencionar apenas as datas mas também teremos que mensurar os resultados dos itens propostos no cronograma.



# O QUE BASICAMENTE DEVERÁ CONTER NO PLANO DE AÇÃO?

---

Esse é outro item que a NR não deixa claro como poderá ser feito.

Para ajudar os profissionais a definirem o processo de acompanhamento e aferição dos resultados apresento uma maneira simples, porém eficaz, durante o Curso de GO.

# QUAL SERÁ A VALIDADE DO PGR?

---

Esse foi um item muito esperado. Afinal, muitos profissionais ficaram na expectativa para saber se o PGR seguiria a mesma sistemática do PPRA, como avaliação global anual.

A Norma deixa bem claro que a avaliação de riscos deve constituir um processo contínuo com uma revisão bienal ou quando ocorrer as situações citadas a seguir.

# QUAL SERÁ A VALIDADE DO PGR?

---

- Após implementação das medidas de prevenção, para avaliação de riscos residuais;
- Após inovações e modificações nas tecnologias, ambientes, processos, condições, procedimentos e organização do trabalho que impliquem em novos riscos ou modifiquem os riscos existentes;
- Quando identificadas inadequações, insuficiências ou ineficácias das medidas de prevenção;
- Na ocorrência de acidentes ou doenças relacionadas ao trabalho;
- Quando houver mudança nos requisitos legais aplicáveis.

# QUAL SERÁ A VALIDADE DO PGR?

---

Ainda temos uma observação importante no texto da NR em relação a periodicidade de avaliação.

Ela se aplica às empresas que possuem certificações em sistema de gestão de SST.

Nesse caso o prazo poderá ser de até três anos.

# DE ONDE SERÃO EXTRAÍDOS OS DADOS PARA INSERIR NO INVENTÁRIO DE RISCOS?

## **PGR** **INVENTÁRIO** **DE RISCOS**



Para alimentar o Inventário de Risco deverão ser analisados os programas, planos e documentos de segurança do trabalho existentes na empresa, tais como:

Programa de Conservação Auditiva-PCA, Programa de Proteção Respiratória – PPR, Análise Ergonômica do Trabalho – AET, Registros das Avaliações conforme anexos da NR-9, Análise Preliminar de Riscos, entre outros.

# COMO DEVERÁ SER A ELABORAÇÃO DO PGR PARA EMPRESAS COM MAIS DE UM ESTABELECIMENTO?

---

O programa deverá ser elaborado por estabelecimento, unidade operacional, setor ou atividade.

Para as empresas que possuam filiais deverão providenciar um PGR para cada filial, mantendo os Programas nos respectivos locais.

# COMO EU POSSO FICAR PREPARADO PARA O INÍCIO DO GRO/PGR?



O primeiro passo já foi dado. O fato de você estar lendo esse ebook já é uma forma de iniciar o seu processo de aquisição de conhecimento sobre esse assunto.

Mas lembro que esse material é apenas para trazer informações importantes, nele contem algumas informações básicas do que você deve saber.

É extremamente necessário que você aprofunde os seus conhecimentos e para isso gostaria de comentar mais duas formas:

# PRIMEIRO: LEITURA

---

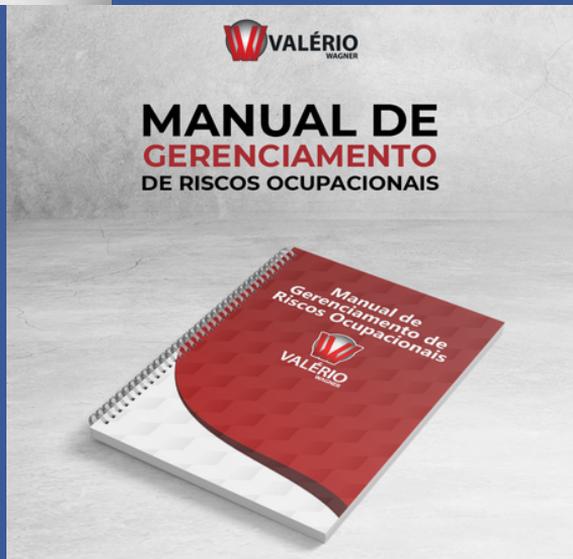
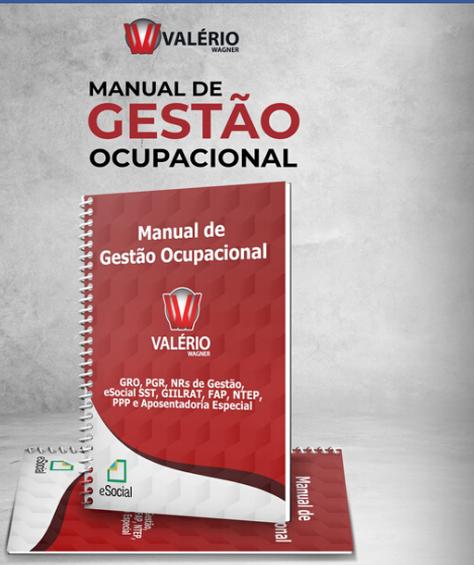
**É necessário que você continue lendo sobre esse assunto.**

**No meu site você poderá baixar as NRs atualizadas gratuitamente.**

**Porém, caso queira algo já mais elaborado e preparado sugiro adquirir o Manual de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais ou o Manual de Gestão Ocupacional que contém, além de várias informações sobre GRO/PGR muito conteúdo sobre eSocial, NTEP, GIILRAT, FAP, PPP, Aposentadoria Especial entre vários outros assuntos.**

# PRIMEIRO: LEITURA

---



# SEGUNDO: CURSOS ONLINE

---

Antes de falar de cursos online gostaria de dizer que no meu canal do Youtube tem vários vídeos que você poderá acessar a qualquer momento, lá eu abordo sobre vários assuntos relacionados à SST.

Caso você ainda não me acompanhe nas plataformas digitais, convido para fazer a sua inscrição no canal do YouTube e ativar o sino de notificações e também me seguir no Instagram, onde além das lives quase todos os dias tem postagens novas no feed e no stories.

## SEGUNDO: CURSOS ONLINE

---

Agora é fato que uma das melhores formas de você acelerar o seu processo de conhecimento é fazendo um curso específico sobre o assunto.

Nos cursos você consegue obter informações mais detalhadas, claras e objetivas. Disponibilizadas numa sequência lógica e definida.

# SEGUNDO: CURSO ONLINE

---

Tenho cursos online e presenciais sobre diversos assuntos relacionados à SST.

Mas gostaria que você visitasse a página do Curso de GRO e GO.

Para presentear você, eu e minha equipe decidimos oferecer o Curso de GO Online com um desconto super especial.

# SEGUNDO: CURSO ONLINE

---

Você pode acessar essa promoção clicando na imagem abaixo:

## CURSO DE GESTÃO OCUPACIONAL ONLINE

É uma promoção por tempo determinado.  
Por isso aproveite para adquirir o quanto antes.

# COMO VOCÊ PODE FAZER PARA ME ACOMPANHAR?

---

Talvez você já me conheça dos cursos ou das mídias sociais. Talvez você esteja me conhecendo agora.

Ao longo dos últimos anos tenho procurado ajudar os profissionais a aprimorarem os seus conhecimentos através de cursos e eventos.

Também tenho feito compartilhamento de informações através do meu blog, mídias sociais e Youtube.

# COMO VOCÊ PODE FAZER PARA ME ACOMPANHAR?

Alguns deles já citei anteriormente, mas gostaria de citar novamente para você aqui e pedir para que acompanhe pois é mais uma forma que eu tenho de poder ajudar você.

Para acessar basta clicar na imagem.

Site



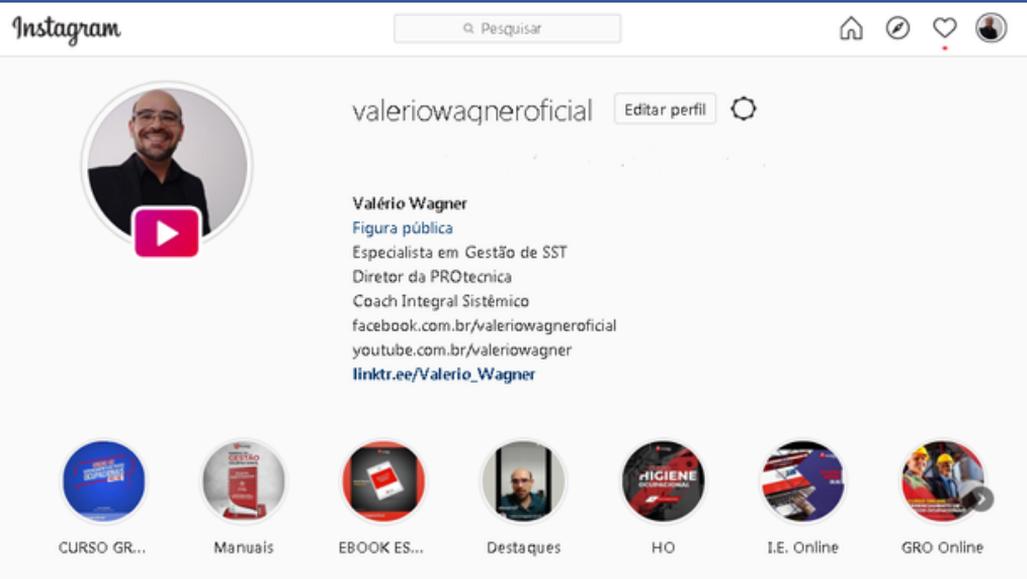
The screenshot shows the Valério Wagner website. On the left, a laptop displays a grid of course covers. On the right, there is a section titled "AGENDA DE CURSOS ONLINE & PRESENCIAIS" with a list of courses, each preceded by a red square icon. The courses listed are:

- Formação em eSocial SST
- CIPA para Instrutores
- Higiene Ocupacional
- Ergonomia Aplicada às Empresas
- Gerenciamento de Riscos Ocupacionais
- Perícia e Assistência Técnica
- Avaliação Técnica de Iluminação - NHO 11
- Avaliação Técnica de Ruído Ocupacional
- Avaliação Técnica de Agentes Químicos
- Avaliação Técnica de Vibrações e Calor
- Elaboração e Interpretação de Laudos Técnicos
- Entendendo a Aplicação da NR-12

No site além de encontrar a relação dos Cursos você também poderá acessar artigos exclusivos no Blog, inclusive alguns que acompanham vídeos.

# COMO VOCÊ PODE FAZER PARA ME ACOMPANHAR?

Instagram



Sempre estou realizando lives no Instagram com vários assuntos relacionados a SST, desenvolvimento pessoal e profissional. Acompanhe também os posts e stories porque sempre tem novidades por lá.

27

# COMO VOCÊ PODE FAZER PARA ME ACOMPANHAR?

---



 VALÉRIO  
WAGNER

VOCÊ JÁ CONHECE  
MEU CANAL NO  
**YOUTUBE?**



INSCREVA-SE AGORA MESMO!

**/VALERIEWAGNER**

WWW.VALERIEWAGNER.COM.BR

**Caso você ainda não está inscrito no canal do Youtube gostaria de convidá-lo a fazer a sua inscrição agora. Sempre tem vídeos novos por lá e as vezes eventos ao vivo onde você pode participar gratuitamente. Ao se inscrever não esqueça de ativar as notificações.**

28

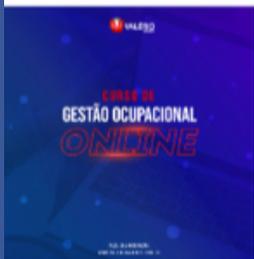
# COMO VOCÊ PODE FAZER PARA ME ACOMPANHAR?

Facebook



**Valério Wagner**

Figura pública



No meu perfil do Facebook também tem postagens exclusivas quase todos os dias.

29

# COMO VOCÊ PODE FAZER PARA ME ACOMPANHAR?

---

Linkedin



Também estou no LinkedIn. Mas uma rede social onde compartilho várias informações.

# PARABÉNS!

---

Já estou finalizando por aqui, mas antes gostaria de dizer que para os profissionais que investem no seu conhecimento sempre haverá oportunidades.

Gostaria de parabenizá-lo por ter chegado até aqui.

Isso significa que você está investindo no seu desenvolvimento profissional e somente por isso você já se diferencia de muitos outros profissionais que não valorizam a importância do aprimoramento contínuo.

Desejo sucesso e felicidades.  
Um grande abraço e até breve!



Valério Wagner - GST